

Herzlich Willkommen zur Kompaktausbildung Trainer zur gehirngerechten Vermittlung von Seminar- und Unterrichtsinhalten



Seminarinhalte in Trainings so nachhaltig und begeisternd zu vermitteln, dass Teilnehmer in meinen Kursus rennen anstatt davonzulaufen ist eine Fähigkeit, die weder auf der Universität vermittelt noch an Schulen oder Einrichtungen der Erwachsenenpädagogik gelehrt wird. Wir brauchen für die Gestaltung unserer Zukunft begeisternde, empathische, kompetente Führungskräfte in den Klassenzimmern dieser Welt. Eine fundierte und praxistaugliche Ausbildung dazu gab es bisher nicht. Aus langjähriger Erfahrung weiß ich, dass sich angehende und auch berufserfahrene Trainer / Lehrer und Dozenten eine Reihe erfolgsentscheidender Fragen bei der Auswahl einer Ausbildung stellen:

Welche Inhalte vermittelt die Ausbildung?

Ist der Ausbildungszeitraum überschaubar und für mich angemessen?

Kann ich nach der Ausbildung bereits selbstständig arbeiten?

Besitzt der Ausbilder ausreichend Kompetenz und Praxiserfahrung?

Wie setzt sich die Ausbildungsgruppe zusammen?

Profitiere ich auch als erfahrener Lehrer / Trainer von der Ausbildung?

Ist das Preis-Leistungs-Verhältnis angemessen?

Ich freue mich darauf, Ihnen diese Fragen klar zu beantworten.

Ausbildungsziele

Die Kompaktausbildung zum Trainer / Lehrer für gehirngerechte und empathische Vermittlung von Unterrichtsinhalten ist eine fundierte und praxisorientierte Ausbildung zum Dozenten, in der die Potentiale als Pädagoge / Coach und Trainer erkannt und individuell gefördert werden. Die Ausbildung zielt darauf ab, den Teilnehmern

ein vollständiges, klar strukturiertes Entwicklungskonzept zu vermitteln,

eine komplette Toolbox mit wirkungsvollen Methoden an die Hand zu geben,

die wertschätzende und lösungsorientierte Grundhaltung einer Führungskraft in der Bildung praktisch zu vermitteln sowie

zu ermöglichen, ihre eigene Methodenkompetenz zu erweitern und diese flexibel einzusetzen

Zielgruppen

Die Ausbildung richtet sich sowohl an Personen, die künftig als Pädagoge / Coach oder Trainer tätig werden möchten, als auch an Personen, die bereits in Aus- und Weiterbildung tätig sind und ihre Kompetenzen optimieren möchten.





Lebendiges Lernen

Die Ziele der Kompaktausbildung werden durch das bewährte trainingsintensive Vorgehen erreicht: Kurze theoretische Inputphasen, Demonstration der Methode sowie sofortige Anwendung in Kleingruppen mit individueller Supervision wechseln einander ab. Gut zwei Drittel der Ausbildungszeit wird praktisch geübt und zwar in Kleingruppen: Nach einer kurzen Inputphase wird jedes neu vorgestellte Wissen im Rahmen einer Sitzung von der Ausbilderin anhand realer Fragestellungen aus der Gruppe demonstriert.

In der Teilnehmerrolle bearbeiten die Teilnehmer ihre persönlichen Anliegen. Als Führungskraft führen sie selbst komplette Unterrichtseinheiten durch und erhalten sowohl differenzierte Rückmeldung der Schüler als auch Supervision von der Trainerin. Auf diese Weise wird der Lernprozess anschaulich und orientiert sich an der eigenen Erfahrung. Dieses Vorgehen bewirkt in kurzer Zeit nicht nur einen hohen Wirkungsgrad, sondern macht zudem auch viel Spaß.



Ihr Nutzen

Sie erhalten eine fundierte und praxisnahe Ausbildung, die Sie befähigt, nach Abschluss als Dozent / Pädagoge / Trainer tätig zu sein.

Sie erlernen ein klar strukturiertes Ausbildungskonzept, das Sie befähigt, bereits nach kurzer Zeit als Pädagoge erfolgreich, empathisch und gehirngerecht zu führen.

Sie erhalten eine Auswahl wirkungsvoller Interventionen und können diese kompetent und flexibel im Unterricht einsetzen.

Sie reflektieren Ihre Stärken und Entwicklungspotentiale als Pädagoge und entwickeln Ihren persönlichen Stil, was Ihnen (noch) mehr Sicherheit in Ihrer Arbeit gibt.

Sie entwickeln Ihre individuelle Grundhaltung und lernen, die für die Entwicklung von Teilnehmern charakteristische, lösungsorientierte und wertschätzende Haltung zu verinnerlichen.



Inhalte der Kompaktausbildung

Modul 1

Pädagogik – was ist das?

Die 7 Aspekte gehirngerechten und empathischen Führens

Neues aus dem Werkzeugkoffer: Warming up, Kennenlernen, Verbindung

Die 3 Arten der Motivation

Die 7 Aspekte begeisternden Lehrens

Umgang mit Herausforderungen

Verhalten im Konflikt

Modul 2

Methodik – was ist das?

Wiederholen mit System und Spaß

Die 4 Aspekte einer erfolgreichen Führungskraft

Neues aus dem Werkzeugkoffer: Stoffplanung

Strukturtransfer, Methodikbaukasten

Feedback geben und erhalten

Modul 3

Konfliktmanagement Eins

Neues aus dem Werkzeugkoffer Teambuilding

Gewaltfreie Kommunikation nach

Marshall Rosenberg

Die 4 Schritte der GFK

Gefühle

Bedürfnisse

Beispiele aus der Gruppe



Modul 4

Konfliktmanagement Zwei

Neues aus dem Werkzeugkoffer Teambuilding – Methoden des Konfliktmanagements

Beispiele aus der Gruppe

Mediieren für Einsteiger

Feedback geben und erhalten

Modul 5

Fragen und Verhandeln – Die Niederlagenlose Methode

Neues aus dem Werkzeugkoffer Teambuilding – Methoden, die aus einem Menschenhaufen eine Gemeinschaft machen

Mentales Üben contra stupides Pauken: Vorteile und konkrete Umsetzung

Kommunikation und Rhetorik in der Führungsposition

Modul 6

Präsentieren und Moderieren mit Sicherheit

Neues aus dem Werkzeugkoffer: Visualisieren von Unterrichtsinhalten - was für eine persönliche Gestaltung spricht oder warum Powerpoint zum Gähnen bringt

Mindmapping – die klassische Verbindung rechter und linker Gehirnhälfte



Modul 7

Neues aus dem Werkzeugkoffer Teambuilding – Methoden, die ein Kollegium zusammenhalten

Ernährung: Intelligenz kann man essen und trinken!

Memorierung: Zahl-Form-System, Assoziationsketten, geistige Räume

Modul 8

Neues aus dem Werkzeugkoffer Networking: Spaß haben, Herausforderungen meistern, Präsentation

Wissensmemorierung: Zahl-Reim-System, Das Major System

The Self Enhancing Memory Matrix nach Tony Buzan

Feedbackrunde und Abschlussfeier



Qualitätsmerkmale der Ausbildung

Praxisorientiert und realitätsnah

Durch das Einnehmen der Position des Pädagogen /Trainers und des Schülers / Teilnehmers ist ein hoher Praxisbezug garantiert. Zudem wird Theorie und Praxis in einer einzigartigen Weise miteinander verwoben: gehirngerecht und empathisch führen und geführt werden.

Kompakt und wirkungsvoll

Der Aufbau der Ausbildung ist klar strukturiert und konzentriert sich auf das Wesentliche. Das bewährte Vorgehen – kurzer Input, Demonstration der Methoden und Üben in Kleingruppen – führt zu einem sehr hohen Wirkungsgrad.

Kontinuierlich

Die Ausbildung findet bereits seit vielen Jahren regelmäßig und erfolgreich statt und entwickelt sich kontinuierlich weiter.

Dabei begleitet Sandra Weckert ihre Teilnehmer mit Kompetenz, Wertschätzung und Humor professionell durch das gesamte Programm. Als erfahrene Coachess, Teamleiterin und Pädagogin ist sie seit vielen Jahren erfolgreich tätig und bringt so ihre aktuelle Kenntnis aus der Praxis stets auch in die Ausbildung mit ein.



Kompaktausbildung

Dauer

8 Module a 2 Tage
von 09.00 Uhr bis 17.00 Uhr

Teilnehmerzahl

maximal 16 Personen

Termine

unter www.braintree-academy.com

Leitung

Sandra Weckert

Zertifikat

Jeder Teilnehmer erhält eine detaillierte Teilnahmebescheinigung.
Voraussetzung für den Erwerb eines Zertifikats ist die erfolgreiche Teilnahme an allen Modulen.

BRAINTREE ACADEMY

grow your mind and success will follow you

Ausbildungskosten:

2200,00 Euro (inklusive Unterlagen) zzgl. 19% MwSt.

Anmeldung

www.braintree-academy.com

Teilnehmerstimmen:

„In den Trainings von Sandra Weckert ist ihre große Energie und die echte Lust an Veränderungsoptionen für alle Teilnehmer so greifbar, dass Lernen und Veränderung wirklich leicht fallen. Die Teilnehmer fühlen sich befähigt, aus ihren alten Rollen zu schlüpfen und etwas Neues auszuprobieren.“ Prof. Dr. Brigitte Witzer, Geschäftsführerin Evolutionen

„Wir haben die Teilnehmer nicht wieder erkannt. Sie haben in einer solchen Gelöstheit, Heiterkeit, Superlaune und doch Konzentriertheit eine grandiose Leistung abgerufen, so hab ich das noch nie erlebt – und ich bin ja schon fast 25 Jahre Musiklehrer. Danke – das war groß!“ Ralf Lepsch

„Unsere Mitarbeiter und die Geschäftsführung erlebten in den Trainings mit Sandra Weckert eine engagierte, außergewöhnliche Trainerin, die mit Freude, Humor, farbenfrohen Charts und ausgefallenen Methoden ihr Wissen an uns weiter gab. Durch ihre mitreißende Art, sich für ein Thema zu interessieren, gelang es Frau Weckert, die Seminarteilnehmer zu fesseln und den Entwicklungsprozess eines jeden Seminarteilnehmers zu fördern. Jedes Training von Frau Weckert war auch zugleich ein Motivationstraining.“ Annina Quitter, Geschäftsführerin IFM

mehr Teilnehmerfeedback finden Sie unter: www.braintree-academy.com/Referenzen



Ihre Ausbilderin

Sandra Weckert ist seit mehr als 10 Jahren als Pädagogin, Trainerin und Coach in verschiedenen Unternehmensbereichen und Branchen sowie für alle Führungsebenen erfolgreich tätig. Als langjährig erfahrene Management-Beraterin liegen ihre Arbeitsschwerpunkte heute in der Teamentwicklung sowie in der generellen Begleitung von Veränderungsprozessen und Projekten im Rahmen von Organisationsentwicklungsmaßnahmen. Seit 2009 ist sie geschäftsführende Inhaberin der braintree-academy und bildet mit viel Engagement und Überzeugungskraft Menschen aus unterschiedlichen Berufsbereichen zu Teamentwicklern / Trainern und Coaches aus.

Die erfahrene Coachess führt professionell und klar strukturiert, aber auch intuitiv und lebendig durch das gesamte Ausbildungsprogramm. Durch ihre konsequent wertschätzende und systemische Haltung, die verbunden ist mit einer großen Portion Humor, schafft sie eine Atmosphäre, in der das Lernen voneinander und miteinander nicht nur weiterbildet, sondern auch Spaß macht.

